

Bestyrelsesmøde den 07. juni 2018 - Kolding Friskole

Deltagere: Michael Bjørn (MB), Gitte Rønholt Pedersen (GP), Mette Hjort (MH), Pernille Ibsgaard (PI), Anders Johansen (AJ), Tina Norlyk (TN).

Afbud: Carsten Jensen (CJ), Theodor Klausen (TK).

B: Beslutning, **D:** Debat, **O:** Orientering

Referent/ PI

1: B	Godkendelse og underskrift af referat: Godkendes og underskrives
2: B	Godkendelse af dagsorden: Godkendes
3: D/B	Fra bestyrelsen: 1. Forretningsorden, - drøftelse af udkast: Kort gennemgang af udkast til forretningsorden, dokumentet skal justeres til. 2. Igangsætning af visionsproces: Drøftelse bl.a. omkring hvordan skolens værdigrundlag kommer til udtryk? Hvordan styrkes og videreudvikles sammenhængskraften mellem skolen og forældrene? Det forpligtende fællesskab hvordan skaber vi det sammen? Hvordan styrker vi den gode dialog og hvorledes skaber vi sammen den gode frie skole? Gode vinkler på denne proces som der skal arbejdes med i det nye skoleår. 3. Bestyrelsesreferater – åbenhed og placering Der tilstræbes at udarbejde "beskrivende" referater fra bestyrelsesmøderne, således at skolens ansatte og forældrene får mulighed for at få kendskab til bestyrelsens virksomhed. Referaterne placeres fortsat på skolens hjemmeside. 4. Ny hjemmeside – hvem er vi og hvem er vores målgruppe? Opgaven med en ny hjemmeside er naturlig forbundet med visionsarbejdet ift. vores egen selvforståelse af skolen og hvorledes vi sammen er medskabere af skolens fremtid. Forskellige muligheder og eksempler på skolehjemmesider drøftes. Gudenåens skole nævnes som eksempel. Der er et ønske om en informativ, overskuelig og brugervenlig hjemmeside. Det nye IT system Viggo – der skal erstatte forældreintra - rummer også muligheden for en hjemmeside.

	<p><u>Konklusion:</u></p> <p>Ved næste møde medbringer MH skabelon til opbygning af hjemmeside. Vi er alle opsøgende efter hjemmesider vi kan lade os inspirere af.</p>
4: O/B	<p>Fra skolelederen:</p> <p>1. Trivselsmåling blandt medarbejderne:</p> <p>Der er gennemført trivselsmåling blandt skolen – og skovkantens personale. Det samlede billede præsenteres og kommenteres. Oplevelsen af anerkendelse tegner et fælles tema fra besvarelserne.</p> <p>Den 09-06-18 er der planlagt møde i samarbejdsudvalget hvor resultaterne vil blive drøftet, for endeligt at blive gennemgået med alle personaler.</p> <p>2. Ledelse på Kolding Friskole:</p> <p>Lederteamet, bestående af; skoleleder (90% ledelse) - viseskoleleder (ca. 40% ledelse + undervisning) og SFO leder (37 timer), har overordnet beskrevet fordeling af ansvarsområder og arbejdsopgaver.</p> <p>”Friheden” der ligger i at drive og lede den frie skole fordrer også en forpligtigelse omkring, at beskrive og synliggøre en lang række forhold omhandlende rammer og vilkår, samt form og indhold mm. Forhold der i den kommunale skole er defineret og besluttet. En forpligtende og spændende proces.</p>
5: O	<p>Fra medarbejderrepræsentanten:</p> <p>Der er ingen punkter til orientering.</p>
6: O/D	<p>Medarbejdernyt:</p> <p>Ny ansættelse af årsvikar:</p> <p>Der er ansat en lærer i et vikariat, denne skal undervise i engelsk og musik, samt varetage støttefunktionen.</p>
7: O	<p>Elevsituationen:</p> <p>1. Nye på ventelisten:</p> <p>Der er optaget 8 nye elever på skolens venteliste.</p>

2. Optagelse af nye elever skoleåret 2018/19

Der er optaget 2 elever til henholdsvis indskolingen og udeskolingen.

Videre kommer der 2 elever på besøg mhp. eventuel opstart på skolen.

8: O/D	Eventuelt: Ingen punkter.
9: D/B	Punkter til næste møde: